

Представитель работодателя:  
Заведующий МДОУ «Детский сад № 20»  
Е.В. Чехлатая

Дата: 16 апреля 2024

М.П.

Представитель работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации

Н.В. Свешникова  
Дата: 16 апреля 2024

М.П.

Мария города Ярославля  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
муниципального дошкольного образовательного учреждения

Регистрационный № 2965/317-143 «Детский сад № 20» на 2023-2026 гг.

Дата « 26 » 04 2024

Ф.И.О. отв. лица Чехлатая Е.В.

Стороны в лице заведующего муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 20» Чехлатой Елены Владимировны и работники в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» Свешниковой Натальей Владимировной, на основании Протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (Протокол №5 от 16.04.2024г) заключили настоящее Дополнительное Соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения и дополнения, изложив пункт 1.1. Коллективного договора в следующей редакции:

п. 1.1. «Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 20» (далее - Учреждение).

Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2023-2024 годы;
- Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы».

2. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения и дополнения, изложив пункт 2.1. Коллективного договора в следующей редакции:

п. 2.1. «Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также Территориальным отраслевым соглашением по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024-2026 годы и настоящим коллективным договором.

Стороны подтверждают, что заключение гражданско-правовых договоров в образовательных организациях, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (часть вторая статьи 15 ТК РФ).

Нормы профессиональной этики педагогических работников закрепляются в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность, принимаемых работодателем в порядке, установленном уставом образовательной организации, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

3. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения и дополнения, изложив пункт **5.2.1.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 5.2.1. «Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством, Территориальным отраслевым соглашением по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024-2026 годы и настоящим коллективным договором».

4. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения и дополнения, изложив пункт **5.2.4.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 5.2.4. «Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством, Территориальным отраслевым соглашением по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024-2026 годы и настоящим коллективным договором».

5. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения в пункт **5.3.** Коллективного договора, дополнив новым подпунктом следующего содержания:

п. 5.3.9. Работодатель с учетом финансово-экономического положения организации имеет право предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых выходных дня.

6. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения в пункт **5.4.** Коллективного договора, дополнив новым подпунктом следующего содержания:

- проведений члена семьи для участия в специальной военной операции и его встречи – 1 календарный день.

7. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения и дополнения, изложив пункт **8.8.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 8.8. «Осуществлять контроль:

- за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы, коллективного договора образовательной организации;

- за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;

- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников;

- за охраной труда в образовательной организации;

- за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;

- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников – членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации».

8. Внести изменения и дополнения в **Приложение № 3** к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» Положение об оплате труда работников, изложив его в следующей редакции:

Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» (прилагается).

9. **Приложение № 4** к Коллективному договору на 2023-2026 годы «Положение о порядке установления стимулирующих выплат» считать утратившим силу.

10. **Приложение № 5** к Коллективному договору на 2023-2026 годы «Положение о премировании (установлении поощрительных выплат, вознаграждений)» считать утратившим силу.

11. **Приложение № 6** к Коллективному договору на 2023-2026 годы «Положение о выплатах социального характера» считать утратившим силу.

12. **Приложение № 8** к Коллективному договору на 2023-2026 годы «Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых работодателем с учетом мотивированного мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации» считать утратившим силу.

13. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20» изменения и дополнения, изложив пункт **9.7.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 9.7. **«Приложение №1** Правила внутреннего трудового распорядка

**Приложение №2** Форма трудового договора

**Приложение №3** Положение об оплате труда работников

**Приложение №4** Форма расчетного листка

14. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.